

2019



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSE DE CALDAS**

CON ACREDITACION INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN No. 23096 DEL 15 DE DICIEMBRE DE 2016

COMPORTAMIENTO DE LA NOMINA PERSONAL DOCENTE , ADMINISTRATIVO Y TRABAJADORES OFICIALES VIGENCIAS 2015-2018

Oficina Asesora de Control Interno -
OACI, Octubre 2019

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

Jefe Oficina Asesora de Control Interno: LUZ MARINA GARZÓN LOZANO

Elaborado por: Ricardo Berdugo - Auditor
Carlos Andres Poveda – Profesional

Equipo Oficina Asesora de Control Interno

Bogotá D.C., 08 de octubre de 2019

Comportamiento de la nómina personal docente, administrativo y trabajadores oficiales vigencias 2015-2018.

Presentación

La Oficina Asesora de Control Interno de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, en cumplimiento de sus funciones y de acuerdo al rol de liderazgo estratégico realizó un seguimiento al Comportamiento de los costos asociados a la nómina del personal docente, administrativo y de trabajadores oficiales en las vigencias 2015 a 2018.

1. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO AL COMPORTAMIENTO A LA EJECUCION PRESUPUESTAL

Mediante oficio OACI -0324-IE 153659, se solicitó a la Oficina Asesora de Sistemas enviar el resumen de nómina mensual del personal Administrativo, trabajadores oficiales y Docentes de la Universidad, correspondiente a las vigencias 2015-2018.

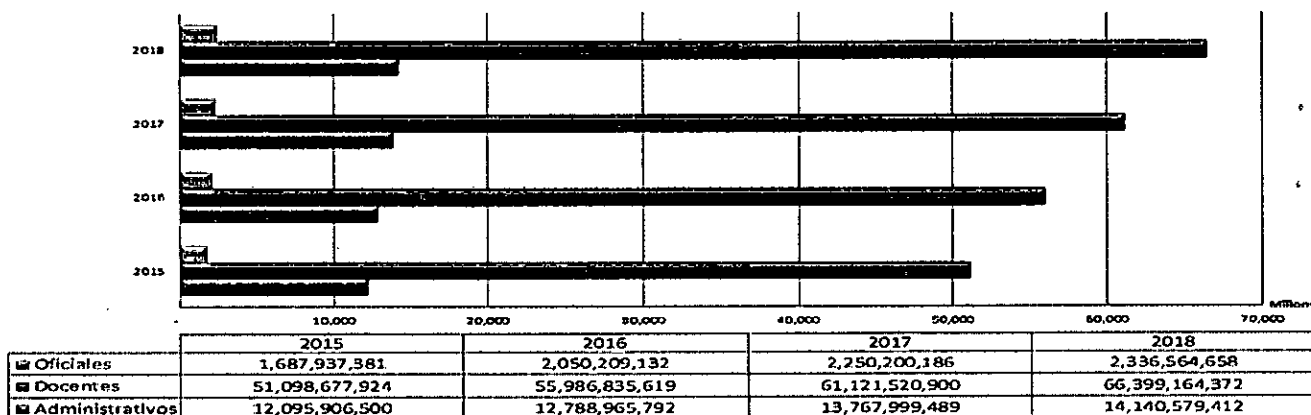
Promedio Número de Funcionarios vinculados en los periodos 2015 a 2018			
	Administrativos	Docentes	Trabajadores Oficiales
2015	215	661	32
2016	210	653	32
2017	207	642	32
2018	203	630	32
Variación	-12	-31	0

Fuente: Resumen de nómina vigencias 2015-2018

Sueldo Básico devengado Administrativos, Docentes y trabajadores Oficiales vigencia 2015-2018						
vigencia	Administrativos	% de Variación	Docentes	% de Variación	Oficiales	% de Variación
2015	\$6,392,888,008		\$34,430,524,131		\$804,765,491	
2016	\$6,846,442,460	7.09%	\$38,169,478,052	10.86%	\$875,481,903	8.79%
2017	\$7,041,177,551	2.84%	\$40,427,945,547	5.92%	\$949,386,239	8.44%
2018	\$7,350,542,281	4.39%	\$44,411,488,766	9.85%	\$989,003,339	4.17%
Aumento	14.33%		26.63%		21.40%	

De igual forma, realizó análisis del sueldo básico y la del total de los devengos cancelados al personal anteriormente referenciado.

Total devengos cancelados a Administrativos, Docentes y Trabajadores Oficiales vigencia 2015-2018



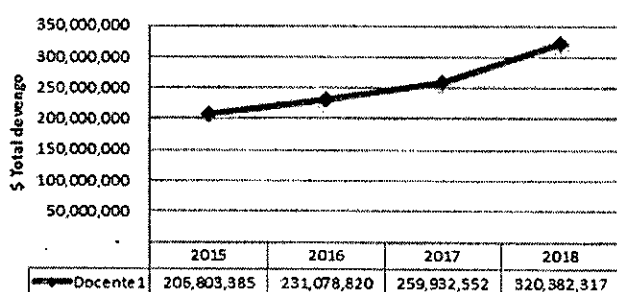
Los devengos totales de los docentes en el periodo 2015-2018, presentó un importante aumento. Sin embargo se evidencia que entre las vigencias 2015-2018 hubo una disminución de treinta y un (31) docentes.

El número de personal administrativo para ese mismo periodo disminuyó en doce (12) funcionarios y la planta de trabajadores oficiales se muestra estable.

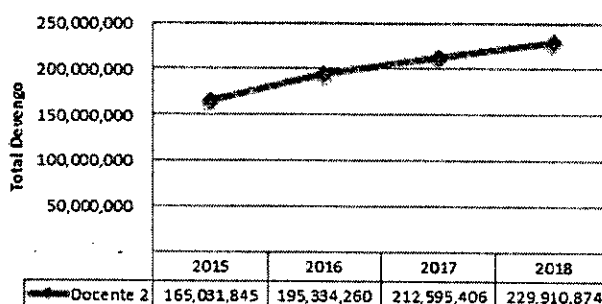
De acuerdo a lo anterior, se infiere que el sueldo básico de los docentes aumentó en un veintisiete (27%) en el periodo 2015-2018, lo cual repercute en los demás factores salariales asociados al sueldo básico.

Se tomó una muestra de cinco (5) docentes, determinando el total devengado por nómina para cada vigencia, reflejando un aumento de estos así:

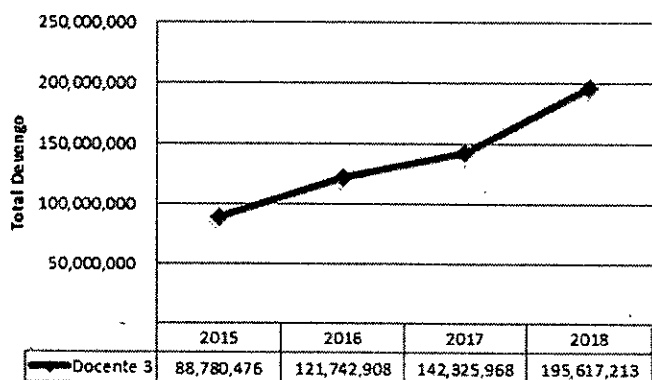
Docente 1



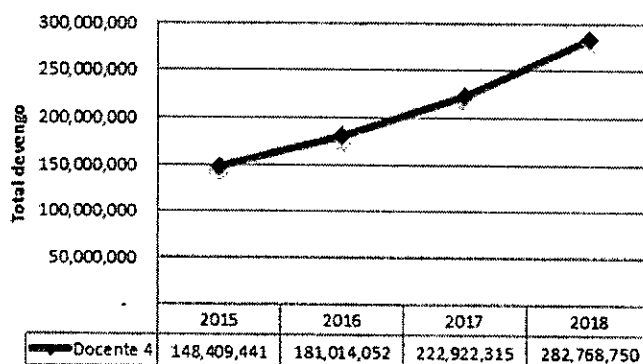
Docente 2



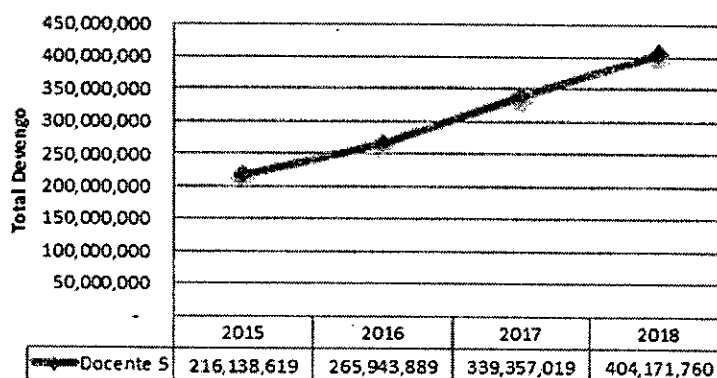
Docente 3



Docente 4



Docente 5



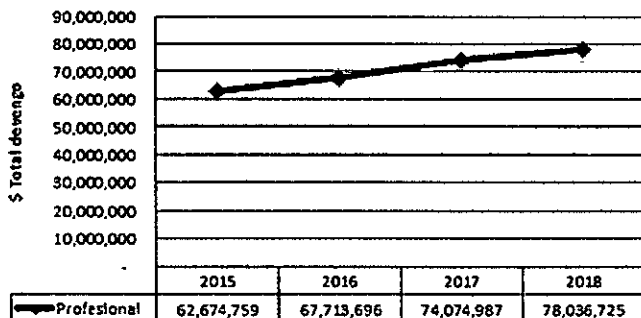
Aumento devengos y variación porcentual Docentes periodo 2015-2018

Vigencia	Docente 1	% de Variación	Docente 2	% de Variación	Docente 3	% de Variación	Docente 4	% de Variación	Docente 5	% de Variación
2015-2016	\$ 24,275,435	11.74%	\$ 30,302,415	18.36%	\$ 32,962,432	37.13%	\$ 32,604,611	21.97%	\$ 49,805,270	23.04%
2016-2017	\$ 28,853,732	12.49%	\$ 17,261,146	8.84%	\$ 20,583,060	16.91%	\$ 41,908,263	23.15%	\$ 73,413,130	27.60%
2017-2018	\$ 60,449,765	23.26%	\$ 17,315,468	8.14%	\$ 53,291,245	37.44%	\$ 59,846,435	26.85%	\$ 64,814,741	19.10%
	47.48%		35.34%		91.48%		71.97%		69.75%	

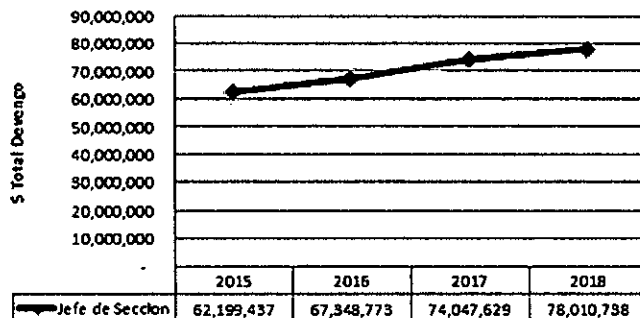
Fuente: Resumen de nómina vigencias 2015-2018

Asi mismo, para los Administrativos se tomó una muestra de cinco (5) funcionarios, determinando el costo total devengado en cada vigencia, reflejando un leve aumento en la nomina, asi:

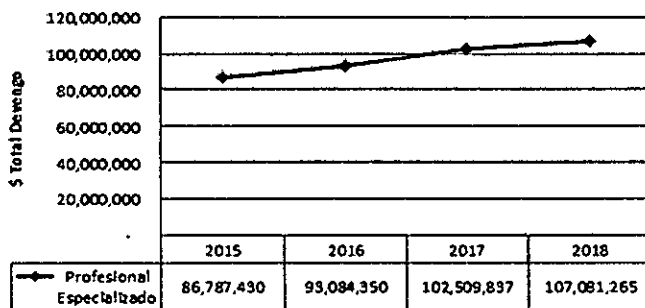
Profesional



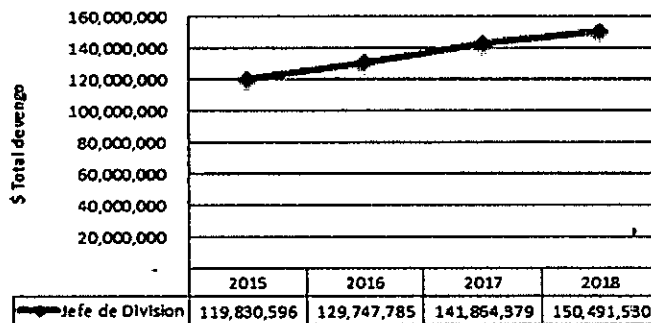
Jefe de Seccion



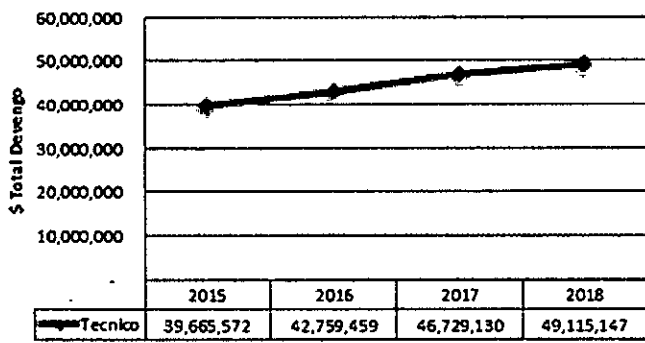
Profesional Especializado



Jefe de Division



Tecnico



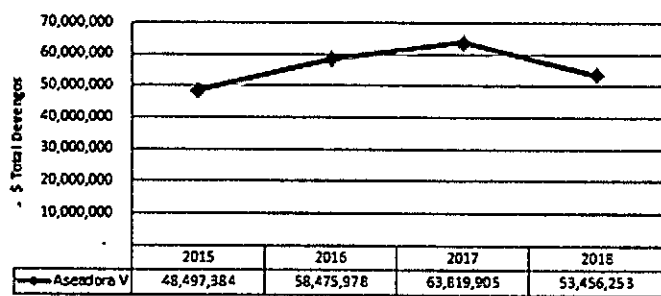
Aumento devengos y variación porcentual Administrativos periodo 2015-2018

Vigencia	Jefe de Sección	% de Variación	Jefe de División	% de Variación	Profesional Especializado	% de Variación	Profesional Universitario	% de Variación	Técnico	% de Variación
2015-2016	\$ 5,149,336	8.28%	\$ 9,917,189	11.43%	\$ 6,296,920	7.26%	\$ 5,038,937	8.04%	\$ 3,093,887	7.80%
2016-2017	\$ 6,698,856	9.95%	\$ 12,116,594	13.02%	\$ 9,425,487	10.13%	\$ 6,361,291	9.39%	\$ 3,969,671	9.28%
2017-2018	\$ 3,963,109	5.35%	\$ 8,627,151	8.42%	\$ 4,571,428	4.46%	\$ 3,961,738	5.35%	\$ 2,386,017	5.11%
	23.58%		32.86%		21.84%		22.78%		22.19%	

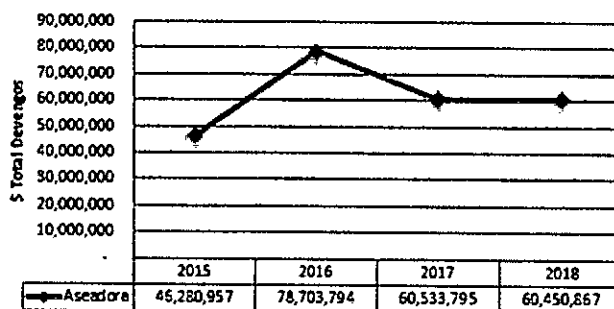
Fuente: Resumen de nómina vigencias 2015-2018

Para los trabajadores Oficiales se tomó una muestra de cinco (5) funcionarios, determinando el costo total devengado en cada vigencia, reflejando un leve aumento en la nómina, así:

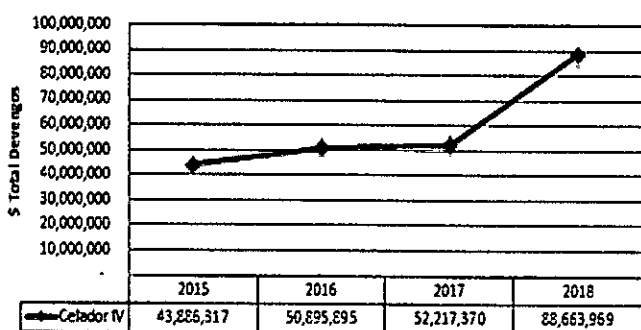
Aseadora V



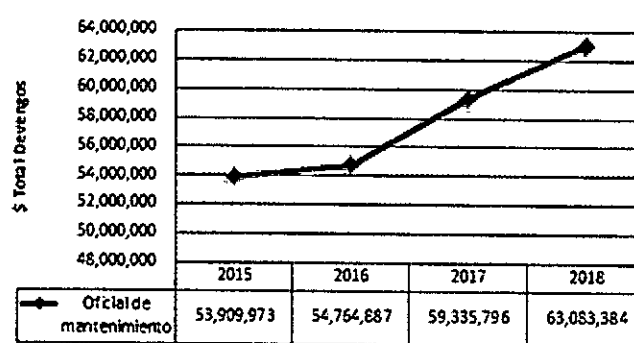
Aseadora



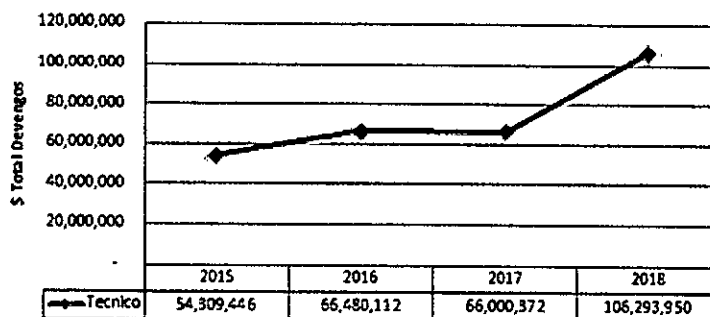
Celador IV



Oficial de mantenimiento



Tecnico



Aumento devengo y variación porcentual Trabajadores Oficiales periodo 2015-2018

Vigencia	Aseadora V	% de Variación	Aseadora	% de Variación	Celador IV	% de Variación	Oficial de mantenimiento	% de Variación	Técnico	% de Variación
2015-2016	\$ 9,978,594	2.75%	\$ 32,422,837	55.45%	\$ 7,009,578	11.99%	\$854,914	1.68%	\$ 12,170,666	15.46%
2016-2017	\$ 5,343,927	2.67%	\$(18,169,999)	-28.47%	\$ 1,321,475	2.07%	\$ 4,570,909	8.75%	\$(479,740)	-0.79%
2017-2018	\$(10,363,652)	-12.00%	\$(82,928)	-0.16%	\$ 36,446,599	68.18%	\$3,747,588	4.23%	\$ 40,293,578	66.66%
	-6.57%		26.82%		82.84%		14.66%		81.33%	

Fuente: Resumen de nómina vigencias 2015-2018

La variación correspondiente a cada Trabajador Oficial refleja un aumento acumulado en el periodo 2015-2018, cuya variable obedece a lo pactado en convenciones colectivas, devengos como el quinquenio representan un aumento significativo de una vigencia a otra, lo cual se refleja en los diferentes graficos.

Otro aspecto a tener en cuenta en el aumento de la nomina docente es la asignacion de puntos salariales, lo cual se solicito a la Oficina de Docencia la informacion referente a la asignacion de puntos salariales y de bonificacion para el periodo 2015-2018, reflejando lo siguiente:

Vigencia	Puntos Salariales	Variación % Asignación de Puntos	Valor del punto por Vigencia	Valor total Puntos
2015	11,003.88		\$ 11,246.00	123,749,634
2016	9,990.98	-9.20%	\$ 12,120.00	121,090,678
2017	11,925.73	19.36%	\$ 12,939.00	154,307,020
2018	17,624.72	47.79%	\$ 13,598.00	239,660,983
				638,808,316

De acuerdo con el Decreto Nacional 1279 de 2002, los puntos salariales se pueden obtener por asignacion o cambio de categoria, titulos academicos, actividades administrativas, publicacion de articulos en revistas indexadas por Colciencias, experiencia calificada y excelencia academica asi:

Títulos Académicos

Título	Puntaje
Pregrado	178
Especialización	20
Segunda Especialización	10
Maestría	40
Maestría Adicional	20
Doctorado	80
Doctorado Adicional	40
Doctorado sin Maestría	120

Experiencia Calificada

Vinculación	Puntaje
Decreto 1279	2
Acuerdo 003	6

Excelencia Académica

Categoría	Puntaje
Titular	2.5
Asociado	2
Asistente	1.5
Auxiliar	1

Actividades Administrativas

Actividad	Puntaje
Rector	11
Vicerrector	9
Decanos, Directores o Jefes de dirección	6
Directores de Institutos, escuelas, departamentos	2

Publicación de artículos en revistas indexadas por COLCIENCIAS

Categoría	Puntaje hasta
A1	15
A2	12
B	8
C	3

Producto	Puntaje hasta
Software	15
Traducciones	10
Premios Internacionales	15
Premios Nacionales	7.5
Producción Artística	20
Libros de texto	15
Libros de ensayo	15
Libros Res de Inv.	20
Patentes	25
Interpretación	14

Categoría

Puntaje por categoría

Auxiliar	Treinta y siete (37) puntos.
Asistente	Cincuenta y ocho (58) puntos.
Asociado	Setenta y cuatro (74) puntos.
Titular	Noventa y seis (96) puntos.

Fuente: Oficina de Docencia

En las actas del comité de personal docente y de asignación de puntaje se manifiesta " el Comité después de revisar el Artículo 10 del Decreto 1279/02 y el Acuerdo 001/04 del MEN, deja claro que no existen topes para la asignación de puntos salariales.", lo cual permite que no se tenga un límite para la asignación de estos y se incremente el sueldo básico las veces que se aprueben puntos salariales, mas el retroactivo desde su designación lo cual es una espiral multiplicador para las prestaciones sociales

Vigencia	Puntos Bonificación	Variación % Asignación de Puntos	valor del punto por Vigencia	Valor total Puntos
2015	26,438.20		\$ 11,246.00	297,323,997
2016	18,090.00	-31.58%	\$ 12,120.00	219,250,800
2017	12,364.00	-31.65%	\$ 12,939.00	159,977,796
2018	53,394.92	331.86%	\$ 13,598.00	726,064,122
				1,402,616,715

Los puntos de bonificación, se pagan por una sola vez para las siguientes actividades:

- ⊙ Ponencias internacionales: 84 puntos
- ⊙ Ponencias nacionales: 48 puntos
- ⊙ Ponencias regionales: 24 puntos
- ⊙ Publicaciones Imp. Universitaria: 48 puntos
- ⊙ Obras artísticas: 72 puntos
- ⊙ Dirección tesis maestría: 36 Laureada
32 Meritoria
20 Aprobada
- ⊙ Dirección de tesis de doctorado: 72 Laureada
70 Meritoria
62 Aprobada
- ⊙ Reseñas / críticas: 12 puntos

Sin embargo en el Acuerdo 001 de 2004 del MEN, determina los casos en los que se puede convertir un punto de bonificación en salarial transcurrido un año desde el reconocimiento de la bonificación así:

Si a un docente se le han reconocido puntos bonificación por la publicación de un artículo en una revista no indexada u homologada por COLCIENCIAS, y posteriormente el mismo artículo es publicado en una revista indexada, se podrán reconocer puntos salariales por el mismo artículo, siempre y cuando haya transcurrido un año desde el reconocimiento de la bonificación.

Cuando un profesor presenta en un evento especializado una ponencia y se le reconocen puntos bonificación y posteriormente la publica en forma extensa en una revista indexada u homologada por COLCIENCIAS, es posible reconocerle puntos salariales, siempre y cuando haya transcurrido un año desde el reconocimiento de la bonificación.

Si la publicación de la ponencia se realiza en un libro, podrán asignarse puntos salariales, previa evaluación de pares externos de las listas de COLCIENCIAS y solamente después de transcurrido un año desde el reconocimiento de la bonificación.

Teniendo en cuenta lo anterior, como no se pueden programar o proyectar los puntos a asignar durante una vigencia y así ha venido sucediendo en los últimos años, es posible que el presupuesto quede deficitario con el promedio de crecimiento de los devengos de docentes.


Otro factor que puede incidir en el Presupuesto asignado para el pago de nómina de docentes, es que la universidad se encuentra realizando un concurso público y abierto de méritos para la provisión de

cuarenta (40) cargos en la planta de la Universidad, esto representará un crecimiento en el presupuesto debido a que no se cuenta con un estudio que determine el costo de estos cargos hasta que no se asigne el puntaje y escalafon por parte de la Oficina de Docencia, lo cual se hará según el cronograma a partir del 13 de enero de 2020.

Sugerencias

- La Oficina Asesora de Control Interno sugiere realizar un estudio del comportamiento del sueldo básico por la asignación de puntos salariales y las incidencias en las prestaciones para cada docente en conjunto con la División de Recursos Humanos, así mismo contemplar establecer la solicitud de la viabilidad presupuestal para asignarlos y evitar déficit presupuestal a mediano y largo plazo.
- Antes de realizar el comité de puntaje solicitar la disponibilidad presupuestal para los diferentes rubros que se afectan con la asignación de los puntos salariales.
- Realizar una proyección del presupuesto estimado para los cuarenta 40 cargos en la planta de personal docente de la universidad que se proveerán en enero del 2019.


LUZ MARINA GARZÓN LOZANO
Jefe Oficina Asesora de Control Interno

Revisó	Jefe Oficina Asesora de Control Interno	Auditor Responsable
	Luz Marina Garzón Lozano	Carlos Andres Poveda Cruz  Ricardo Berdugo Quiroga 